

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	リエブプラットフォーム		
○保護者評価実施期間	2026年 3月 19日		～ 2026年 4月 19日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数)
○従業者評価実施期間	2026年 3月 19日		～ 2026年 4月 19日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数)
○訪問先施設評価実施期間	2026年 4月 1日		～ 2026年 4月 20日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数)
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 5月 1日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	専門的な視点で助言を行い、具体的な説明を交えた分かりやすい支援を提供しています。	訪問時に支援員と十分な対話ができるよう、情報共有の工夫を行っています。	訪問支援員のスキル向上を目的とした研修の機会を増やします。
2	言語聴覚士・作業療法士等、特定分野に強みを持つ訪問支援員が在籍しています。	支援員が専門的な視点を持ち、支援対象者に適切なアドバイスを提供できるよう研鑽を積んでいます。	支援の頻度を高めるための人員体制の見直しを進めます。
3	支援者と関係者と積極的に連携し、合理的配慮の実施をサポートしています。	学校・保育所などと支援の方向性を確認しながら、柔軟な調整を行い、最適な支援を目指しています。	支援に関するマニュアルや仕組みの整備を充実させます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問支援員の数が限られており、新規利用希望者に応えきれない点です。	訪問支援員の人員不足が、新規利用希望者に対応しきれない状況を招いています。	訪問支援員を増やすための採用活動や体制の強化を進めていきます。
2	人員体制上、訪問頻度を増やすことが難しい点です。	訪問頻度の制限が、利用者へのサービスの質向上を妨げています。	研修プログラムを充実させ、支援員のスキル向上を図ります。
3	事業所内のマニュアルや仕組みがまだ未成熟である点です。	十分な研修が行えず、訪問支援員のスキル向上が遅れている点です。	情報共有の機会を増やし、利用者とのコミュニケーションを強化します。