

## 処遇改善加算に係る職場環境等要件の取組について

株式会社リニエ Arts（リニエハイムおおた）では、介護職員等処遇改善加算の算定要件に基づき、職場環境等要件の改善に取り組んでおります。主な取組内容は以下のとおりです。

### 【入職促進に向けた取組】

- ・ 法人理念や求める人材像の明確化
- ・ 職場見学や体験の受け入れ体制の整備

### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・ 研修受講支援制度の整備
- ・ 資格取得支援（費用補助、勤務調整等）

### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 育児・介護休業制度の整備
- ・ 短時間勤務制度の導入

### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 定期健康診断の実施
- ・ ストレスチェックの実施

### 【生産性向上のための業務改善】

- ・ ICT 機器（電子カルテ等）の活用
- ・ 業務マニュアルの整備と見直し

### 【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ 定期的な面談の実施
- ・ 職員間のコミュニケーション促進の取組

今後も職員が安心して働き続けられる環境づくりに努めてまいります。

（最終更新日：2026年4月）