

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|--------------|--------|--------------|
| ○事業所名 | リエブラッツかみのやま | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2026年 1月 5日 | | 2026年 2月 12日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) 25名 | (回答者数) | 23名 |
| ○従業者評価実施期間 | 2026年 1月 5日 | | 2026年 2月 12日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) 9名 | (回答者数) | 9名 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 2月 13日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|---|--|--------------------------|
| 1 | ・小集団療育での月案、週案がある。 | ・年間目標、月間目標を定め療育に落とし込んでいる。 | ・情報共有を密に行い共通理解を深めている。 |
| 2 | ・個別療育の内容の一部を利用者全員が経験できる活動にしていること。 | ・壁面装飾を通して地域の方々との交流を図っている。 | ・PDCAサイクルに基づき質の向上に努めている。 |
| 3 | ・評価を取っていること。 | ・スタッフ間での振り返りを行い記録を残し全スタッフで共通認識を持つことが出来る。 | |

| | 事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|---|--------------------------------|----------------------|
| 1 | ・不特定多数の人の往来があり、不審者発見が難しく感じる事がある。 | ・不審な行動をする人を早期に発見できるよう見極める力の養成。 | ・不審者対応訓練を行っていく。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |